

Competențe în activitatea de cercetare

– ResearchComp –



Fig.1. Modelul conceptual al Cadrul european de competențe pentru cercetători

Cercetătorii trebuie să se dezvolte competențe în toate cele 7 domenii, dar nu trebuie să dobândească același sau cel mai înalt nivel de competență pentru toate competențele identificate în figură.

Vă rugăm să citiți cu atenție chestionarul și să bifați pentru fiecare competență nivelul care considerați că se potrivește profilului dumneavoastră.

ResearchComp - Descrierea competențelor

Zone	Competențe	Descriere
1. Desfășurarea activității de cercetare	Abilitatea de a demonstra expertiză într-o anumită disciplină/domeniu	Demonstrați cunoștințe profunde și înțelegere complexă a unui domeniu de cercetare specific, inclusiv cercetare responsabilă, etica cercetării și principiile de integritate, confidențialitate și cerințe GDPR, legate de activitățile de cercetare în cadrul unui anumit domeniu.
	Abilitatea de a efectua activități de cercetare științifică	Dobândirea, corectarea sau îmbunătățirea cunoștințelor despre fenomene prin selectarea sau dezvoltarea abordării științifice adecvate și prin utilizarea metodelor științifice și a tehnicilor de cercetare bazate pe observații empirice sau măsurabile.
	Abilitatea de a efectua cercetare interdisciplinară	Lucrați și utilizați rezultatele cercetării și datele peste granițele disciplinare/funcționale, inclusiv în medii de colaborare.
	Abilitatea de a elabora documente științifice	Elaborați și editați texte de cercetare, academice sau tehnice pe subiecte diferite.
	Abilitatea de a aplica principiile eticii și integrității cercetării	Aplicați principiile etice fundamentale și legislația cercetării și inovării, inclusiv aspectele legate de integritatea cercetării. Efectuați, examinați sau raportați cercetări evitând comportamente greșite, cum ar fi fabricarea, falsificarea și plagiatul.
2. Gestionarea cercetării	Abilitatea de a mobiliza resurse pentru cercetare	Identificați sursele cheie de finanțare relevante și pregătiți cererile de granturi de cercetare pentru a obține fonduri. Scrieți propuneri de cercetare și prezentați idei pentru a convinge potențialii investitori (interni sau externi ai organizației) de necesitatea finanțării inițiativelor de cercetare.
	Abilitatea de a gestiona proiecte de cercetare	Gestionați și planificați diverse resurse, cum ar fi resursele umane, bugetul, termenele limită, rezultatele și calitatea necesare pentru un anumit proiect și pentru un portofoliu de proiecte și monitorizați progresul pentru a atinge un obiectiv specific într-un timp și cu un buget stabilit, folosind unelte managementului de proiect.
	Abilitatea de a negocia	Schimb de idei în timp ce se analizează problemele și interesele în joc, permițând părților opuse să rezolve disputele și să ajungă la un acord sau luarea de decizii pentru rezolvarea disputelor.
	Abilitatea de a evalua activitățile de cercetare	Reflectați asupra activităților de cercetare și învățați din succese și eșecuri pe baza experienței personale, a feedback-ului de la alții sau a monitorizării și evaluării. Evaluatează propunerile, progresul, impactul și rezultatele colegilor cercetători.
	Abilitatea de a promova publicațiile cu acces deschis	Dezvoltați o strategie pentru a vă publica rezultatele cercetărilor și a identifica canal(e) de publicare adecvat(e) pentru implementarea strategiei respective. Folosiți strategii deschise de publicare (Open Acces) atunci când este posibil. Sunteți familiar cu utilizarea tehnologiei informației pentru a sprijini cercetarea și cu dezvoltarea și managementul CRIS (sisteme informaționale de cercetare) și depozite instituționale. Oferiți sfaturi privind licențele și drepturile de autor, utilizați indicatorii bibliometrici care măsoară și raportează impactul cercetării.

3. Managementul instrumentelor de cercetare	Abilitatea de a gestiona datele de cercetare	Produceți și analizați date de cercetare care provin din metode de cercetare calitative și cantitative. Stocați și mențineți datele în baze de date de cercetare. Sprijiniți reutilizarea datelor de cercetare și sunteți familiarizați cu principiile de gestionare a datelor, inclusiv principiile FAIR (găsesc, accesibil, interoperabil și reutilizabil). Faceți datele cât mai deschise posibil și cât mai închise pe cât este necesar.
	Abilitatea de a promova știința în societate	Vă implicați activ în activități științifice și de cercetare și promovarea acestora în mediile sociale. Implicați cetățenii în activitățile de cercetare și promovați contribuția acestora în materie de cunoștințe, timp și resurse investite.
	Abilitatea de a gestiona drepturile de proprietate intelectuală	Vă ocupați de drepturile legale care protejează produsele intelectuale de acțiuni ilegale. drepturi IPR
	Abilitatea de a opera software de tip „open resources”	Operați software Open Source, dincolo de software-ul licențiat, cunoscând principalele modele Open Source, schemele de licențiere și practicile de codificare adoptate în mod obișnuit în producția de software Open Source.
4. Obținerea unui impact	Abilitatea de a participa la procesul de publicare	Trimiteti, revizuiți și publicați cercetările academice prin cele mai adecvate mijloace de diseminare și participați la procesele de evaluare tip peer-review, inclusiv evaluarea peer review deschisă.
	Abilitatea de a disemina rezultatele obținute către comunitatea de cercetare	Dezvăluie public rezultatele cercetării prin orice mijloace adecvate, inclusiv training, conferințe, workshop-uri, colocvii și publicații de cercetare.
	Abilitatea de a desfășura activități didactice: în contexte academice sau profesionale	Instruiți studenții în teoria și practica disciplinelor academice sau profesionale, transferând conținutul activităților de cercetare proprii și ale altora.
	Abilitatea de a comunica către publicul larg	Comunicați despre descoperirile științifice unui public non-științific, inclusiv publicul larg. Croiește comunicarea conceptelor științifice, dezbaterilor, constatărilor către public, folosind o varietate de metode pentru diferite grupuri țintă, inclusiv prezentări vizuale și diferite forme de articole, comunicare orală și digitală.
	Abilitatea de a contribui la creșterea impactului științei asupra politicilor și societății	Desfășurarea acțiuni de creștere a gradului de conștientizare și cunoaștere a rezultatelor științifice. Desfășurați acțiuni de valorificare a cunoștințelor menite să maximizeze fluxul bidirecțional de cunoaștere a noilor tehnologii, noilor rezultate științifice. Promovați proprietatea intelectuală, expertiza în domenii științifice și infrastructura de cercetare către părțile interesate, relevante din domeniul cercetării.
	Abilitatea de a promova inovația deschisă	Creșterea impactului și utilizarea rezultatelor cercetării în elaborarea politicilor, oferind contribuții și menținând relații profesionale cu factorii de decizie și alte părți interesate.
	Abilitatea de a promova transferul de cunoștințe	Aplicați tehnici, modele, metode și strategii care contribuie la promovarea pașilor către inovare prin colaborarea cu persoane și organizații externe.

5. Lucrul în echipă	Abilitatea de a interacționa în mod profesional cu alții	Arătați considerație față de ceilalți, precum și comportament colegial profesional. Ascultați, oferiți și primiți feedback și răspundeți perceptiv celorlalți. Vă implicați eficient și într-o manieră direcționată către obiective cu alți oameni într-un cadru profesional, implicând, de asemenea, supravegherea și conducerea personalului.
	Abilitatea de a dezvolta rețele de cooperare	Dezvoltați alianțe, contacte sau parteneriate și faceți schimb de informații cu alții. Promovați colaborări integrate și deschise în care diferite părți interesate co-crează cercetare și inovații cu valoare comună. Vă dezvoltați profilul personal sau profesional și vă faceți vizibil și accesibil în situațiile față în față sau în mediile virtuale (colaborare online).
	Abilitatea de a lucra în echipe de cercetare	Lucrați cu încredere în cadrul unui grup, fiecare realizându-și cu succes sarcinile.
	Abilitatea de a asigura bunăstarea la locul de muncă	Înțelegeți legăturile dintre muncă, sănătatea fizică și mentală și bunăstarea. Sunteți informat adecvat despre promovarea sănătății și prevenirea bolilor pentru a vă asuma responsabilitatea pentru situația personală de la muncă, luând în considerare impactul asupra celorlalți pentru a crea un mediu de lucru sănătos.
	Abilitatea de a dezvolta relații mentor-mentorat	Mentorați indivizii oferind sprijin emoțional, împărtășind experiențe și oferind sfaturi pentru a ajuta colegii în dezvoltarea lor personală. Adaptați sprijinul și îndrumarea oferită la nevoile specifice ale individului și ținând seama de cererile și așteptările acestuia. Invers, în calitate de mentorat, căutați sprijin și sfaturi oferite de mentor.
	Abilitatea de a promova incluziunea și diversitatea	Promovarea și asigurarea managementului egalității și diversității, în cuvinte cât și în acțiuni și conduită. Ghidează și sfătuiește colegi despre cum să lucrezi în diverse echipe și contexte.
6. Autogestionare	Abilitatea de a gestiona propria dezvoltare profesională	Vă asumați responsabilitatea pentru învățarea pe tot parcursul vieții și pentru dezvoltarea profesională continuă. Vă angajați în acțiuni de învățare pentru a deprinde și actualiza competențele profesionale și de a dezvolta abilitățile personale. Identificați domeniile prioritare pentru dezvoltarea profesională pe baza reflecției despre propria practică și prin contactul cu colegii și părțile interesate. Urmăriți un ciclu de auto-îmbunătățire și dezvoltați planuri de carieră credibile.
	Abilitatea de a demonstra spirit antreprenorial	Demonstrați o mentalitate proactivă și hotărâre de a reuși în afaceri sau în crearea cu succes a acestora.
	Abilitatea de a planifica organizarea propriilor activități	Identificați sarcinile necesare și le prioritizați pentru a elabora un program individual de lucru și a efectua munca în mod autonom, asigurându-vă că cerințele sunt îndeplinite. Înțelegeți cum să vă comportați și să lucrați într-un mod durabil, inclusiv din punct de vedere al mediului și să fiți atenți la impactul propriilor activități asupra mediului.
	Abilitatea de a face față presiunii	Faceți față provocărilor, perturbărilor și schimbărilor și vă recuperați rapid din eșecuri și adversități.

7. Abilitati cognitive	Abilitatea de a gândi abstract	Demonstrează capacitatea de a folosi concepte pentru a face și a înțelege generalizări și pentru a le lega sau conecta la alte articole, evenimente sau experiențe.
	Abilitatea de a gândi critic	Exersați judecata și gândirea critică, dezvoltați propriile ipoteze și stabiliți un mod de lucru bazat pe gândirea critică.
	Abilitatea de a gândi analitic	Folosind logica și raționamentul pentru a dezvolta soluții alternative, concluzii sau abordări ale problemelor și identificați punctele lor forte și punctele slabe.
	Abilitatea de a gândi strategic	Dezvoltați o viziune pentru a transforma ideile în acțiuni. Obțineți și sintetizați informații pentru a identifica și explora tendințele, oportunitățile, amenințările (de asemenea, bazate pe intuiție și creativitate) pentru a atinge un obiectiv pe termen lung și pentru a prospera într-un mediu competitiv, în schimbare. Identificați căi alternative pentru a transforma ideile în acțiuni, selectați cea mai potrivită abordare și ajustați acolo unde este necesar.
	Abilitatea de a gândi sistemic	Înțelegeți și luați în considerare atât caracteristicile sistemelor de cercetare (inter)naționale în care cercetătorii interacționează cu toate părțile interesate relevante, cât și poziționarea cercetătorilor și a organizației acestora în cadrul sistemului. Situați activitățile de cercetare într-un context mai larg pentru a îmbunătăți înțelegerea problemelor complexe și a identifica legăturile cu problemele conexe.
	Abilitatea de a rezolva probleme	Dezvoltați și implementați soluții la probleme practice, operaționale sau conceptuale care apar în execuția muncii într-o gamă largă de contexte.
	Abilitatea de a fi creativ	Dezvoltați mai multe idei și oportunități de a crea valoare, inclusiv soluții mai bune la provocările existente, cât și a celor cu grad mare de noutate. Explorați și experimentați folosind abordări inovatoare. Combinați cunoștințe și resurse pentru a obține efecte de valoare.